

人づくり懇談会

開催レポート

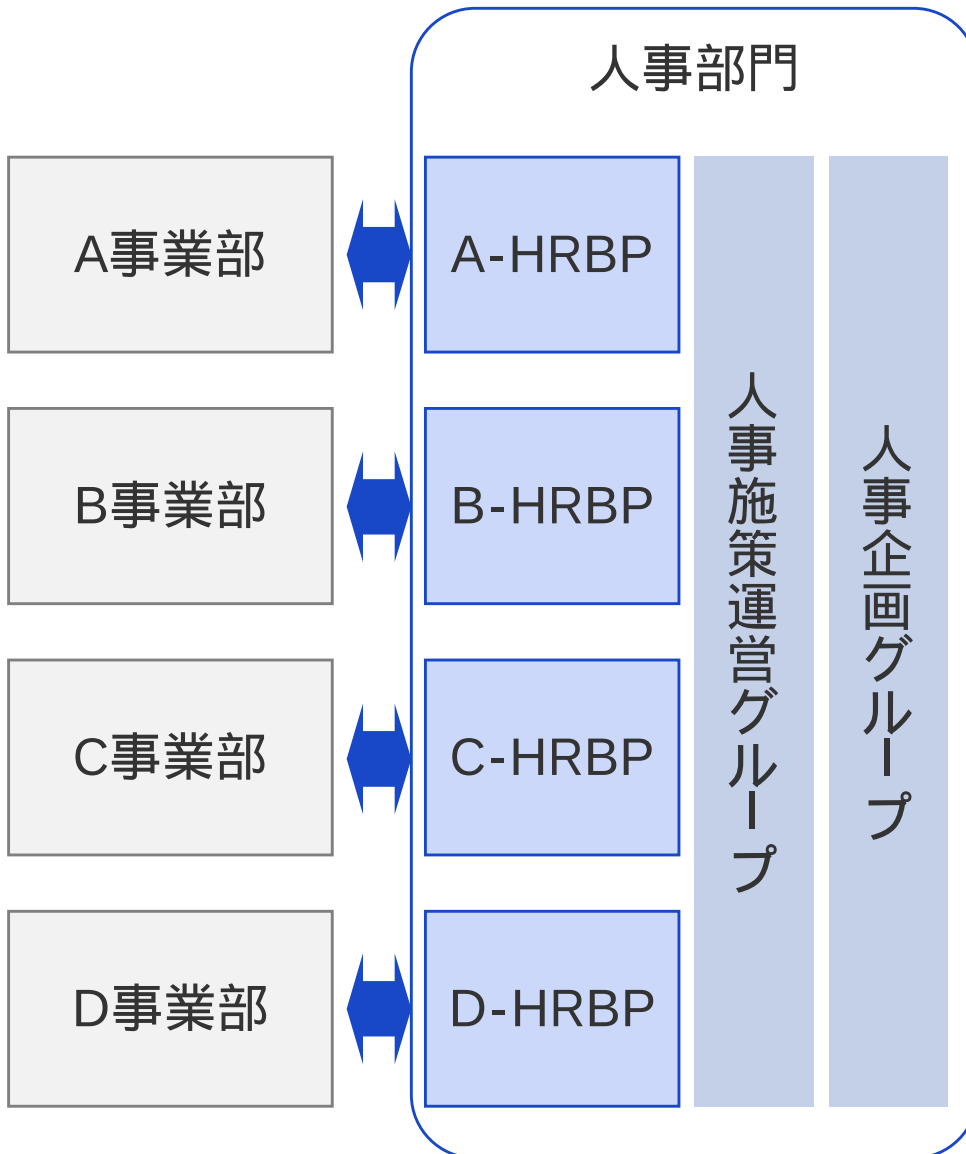
2024/11/27
株式会社グロービス

©GLOBIS. All Rights Reserved.

GLOBIS

HRBPの取り組み

ビジネス環境の変化のスピードも早く、各事業部における人事組織上の課題を考え、ビジネスに貢献する役割として、HRBPの取り組みをご紹介いただいた。



HRBPのミッション

- ✓ 人事観点と経営・ビジネス観点の両面で事業成長をサポートする
- ✓ 変化の激しい経営・ビジネス上の課題を考え、人事視点の施策を提案する

HRBPの取り組み

- 担当CPとの人事視点での定期MTG（1回/月～1回/Q）
- HRBPの役割浸透と関係構築、事業理解、課題抽出、施策提案～実施事例）
 - 製造部門のモチベーション向上に向けたキャリア支援
 - 女性のモチベーション向上に向けた顧客の女性社員との拡大合同ワークショップ
 - マネジメント力強化に向けたワークショップ

HRBP運用にあたっての課題と施策アイデア

HRBPのミッションの実現に向けては、様々な課題もある。課題を解決していくための施策について意見交換を行った。

